

**SVEUČILIŠTE JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
FAKULTET ZA DENTALNU MEDICINU I ZDRAVSTVO OSIJEK**

Pravilnik o plaćama

Osijek, rujan 2018. godine

Na temelju članka 63. Zakona o znatnoj djelatnosti u visokom obrazovanju ("Narodne novine" br. 123/03., 198/03., 105/04., 2/07.-Odluka USRH, 174/04., 46/07., 63/11., 94/13., 139/13. i 101/14. i 60/15.-Odluka USRH) te, sukladno Zakonu o plaćama u javnim službama («Narodne novine» broj 27/01.), Zakonu o osnovici plaće u javnim službama («Narodne novine» broj 39/09. i 124/09.), Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama («Narodne novine» br. 25/13., 72/13., 151/13., 09/14., 40/14., 51/14., 77/14., 83/14., 87/14., 120/14., 147/14., 151/14., 11/15., 32/15., 38/15., 60/15., 83/15., 112/15., 122/15., 10/17., 39/17., 40/17. i 74/17.) i temeljnom kolektivnom ugovoru za zaposlene u javnim službama („Narodne novine” br. 24/17) sukladno članku 30. stavku 3. podstavku 30. Statuta Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo Osijek, Dekan Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo donosi dana 1. rujna 2018.. godine ovaj

Pravilnik o plaćama Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o plaćama Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Pravilnik) pobliže se određuje način izračuna plaća, kao i ostala pitanja u svezi s plaćama i drugim primanjima i naknadama zaposlenika Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo Osijek.

Članak 2.

Ustroj i organizacija rada Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo Osijek određena je Statutom Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo Osijek i Pravilnikom o ustrojstvu radnih mjesta Rektorata Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo Osijek (u daljnjem tekstu: Fakultet).

II. NAČIN IZRAČUNA PLAĆA ZAPOSLENIKA

Članak 3.

Plaća zaposlenika sastoji se od:

- osnovne plaće
- dodataka za osnovnu plaću

Članak 4.

- (1) Plaću zaposlenika Fakulteta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.
- (2) Vrijednosti koeficijenata položaja/radnog mjesta na Fakultetu utvrđuje se prema Pravilniku o ustrojstvu radnih mjesta Fakulteta Uredbi o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama i Zakonom o plaćama u javnim službama.
- (3) Pod plaćom se, u smislu stavka 1. ovoga članka, podrazumijeva osnovna ili minimalna plaća i sva dodatna davanja bilo koje vrste koje Fakultet izravno ili neizravno, u novcu ili naravi, na temelju posebnog zakona, ugovora o radu, kolektivnog ugovora ili drugog propisa isplaćuje zaposleniku za obavljeni rad.

Članak 5.

Dodaci na osnovnu plaću zaposlenika iz članka 2. ovog Pravilnika su:

- a) stimulacija
- b) dodaci za posebne uvjete rada
- c) dodatak za rad preko punog nastavnog opterećenja
- d) dodatak na temelju ostvarenih prihoda na tržištu
- e) položajni dodaci
- f) uvećanje plaće

Članak 6.

- (1) Fakultet može zaposleniku za veći doprinos u radu te za natprosječne rezultate rada isplatiti stimulatívni dodatak na plaću.
- (2) Stimulatívni dodatak na plaću plaće zaposlenik ostvaruje temeljem osobnog radnog učinka mjerenog količinom i kvalitetom obavljenog posla i sudjelovanjem u ostvarenom rezultatu.
- (3) Stimulatívni dodatak na plaću ne može se ostvariti kao stalni dodatak na plaću.
- (4) Zaposleniku se u jednom mjesecu može odobriti isplata stimulatívnog dijela plaće s tim da se stimulatívni dio plaće može isplatiti najviše četiri puta tijekom jedne kalendarske godine.
- (5) Odluku o isplati stimulatívnog dodatka na plaću donosi dekan.
- (6) Stimulatívni dodatak na plaću Fakultet isplaćuje iz vlastitih sredstava.

Članak 7.

- (1) Kriteriji za utvrđivanje izvanrednih rezultata rada zaposlenicima Fakulteta su:
 - opseg obavljenih poslova veći od prosjeka
 - kvaliteta obavljenih poslova više od prosjeka
 - odnos prema radu
 - uspješno i pravodobno rješenje iznimno složenog predmeta koji je od značaja za Fakultet

- uspješno obavljanje privremeno povećanog opsega posla u neprekinutom razdoblju od najmanje mjesec dana
 - djelovanje koje donosi doprinos ugledu i afirmaciji Fakulteta
- (2) Pod opsegom obavljenih poslova većim od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada koji po opsegu prelaze planiranu količinu ili nisu obuhvaćeni svakodnevnim obimom poslova i radnih obveza.
 - (3) Pod kvalitetom obavljenih poslova višim od prosjeka podrazumijevaju se rezultati rada u kojima složenost, težina i sadržajnost obavljenih poslova, odnosno iskazana stručnost i praktična vještina u obavljanju poslova takva da je viša od uobičajene (prosječne) za tu vrstu poslova.
 - (4) Pod odnosom prema radu podrazumijeva se samoinicijativnost, pravodobnost i kreativnost u obavljanju poslova, zalaganje i postignuti rezultati u radu i odgovornost u radu, te odnos prema strankama.

Članak 8.

Dodaci za posebne uvjete iz članka 5. točke b) utvrđuje za radna mjesta s posebnim uvjetima rada i pripadajuća visina posebnih dodataka na plaću isplatit će zaposleniku Fakulteta ako su radna mjesta s posebnim uvjetima utvrđena granskim kolektivnim ugovorom.

Članak 9.

- (1) Pravo na dodatak iz članka 5. točke c) imaju nastavnici Fakulteta koji izvode nastavu na Fakultetu više od punog nastavnog opterećenja, koje je određeno kolektivnim ugovorom računato prosječno napunu akademsku godinu.
- (2) Nastavnik ili suradnik koji radi ispod punog nastavnog opterećenja može ispuniti nastavnu normu radom na drugoj sastavnici na poslovima u nastavi koji odgovaraju njegovom zvanju.
- (3) Studiji i programi cjeloživotnog učenja koji se ne financira iz Državnog proračuna nego studenti u cijelosti podmiruju trošak studija i programa, smatra se dopunskom djelatnošću, a visinu i način naknade za zaposlenike koji sudjeluju u ostvarenju prihoda utvrđuje dekan posebnom odlukom.

Članak 10.

- (1) Pravo na dodatak iz članka 5. točke d) imaju:
 - zaposlenici koji neposredno sudjeluju u ostvarenju prihoda od obavljanja djelatnosti na tržištu u skladu s doprinosom u ostvarivanju prihoda.
 - zaposlenici koji posredno sudjeluju u ostvarivanju prihoda od obavljanja djelatnosti na tržištu
- (2) Visinu i način naknade iz stavka 1. ovog članka određuje dekan posebnom odlukom na prijedlog voditelja projekta.

Članak 11.

- (1) Položajni dodaci iz članak 5. točke e) obračunat će se samo onda ako Fakultet ima dostatna vlastita sredstva.

- (2) Maksimalni iznosi položajnog dodatka su:
- za dekana do 30 % iz članka 4. ovog Pravilnika
 - za voditelja Odjela (načelnika) u područnoj službi (za zajedničke poslove) te voditelja ispostave/ureda (financije i tehnički poslovi) do 20% plaće iz članka 4. ovog Pravilnika
 - za prodekane do 17 % iz članka 4. ovog Pravilnika
 - voditelje odsjeka/ureda za računovodstvo/knjigovodstvo te ureda za studente (preddiplomskih, diplomskih i integriranih studija) do 15% iz članka 4. ovog Pravilnika

Članak 12.

- (1) Zaposlenici Fakulteta imaju pravo na uvećanje plaće zbog povećanog opsega poslova izvan uobičajen djelatnosti Fakulteta.
- (2) Uvećanje plaće obračunava se prema satima rada koji se vodi prema posebnom Obrascu koji je u prilogu ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

Članak 13.

- (1) Sredstva za plaće zaposlenika navedene u članka 3. stavka 1. podstavka 1. ovog Pravilnika osigurava Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta iz državnog proračuna.
- (2) Sredstva za dodatke na plaću iz članka 5. stavka 1. podstavka 1., 3. i 5. ovog Pravilnika osigurava Fakultet, a koji se ne financiraju iz državnog proračuna, a sredstva za dodatke za posebne uvjete rada u skladu s granskim kolektivnim ugovorom osiguravaju se iz državnog proračuna..
- (3) Ukupna sredstva za plaće i dodaci za plaću zaposlenika Fakulteta ne mogu prijeći iznos od 80% ukupnih godišnjih prihoda Fakulteta..

III: ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 14.

Na pitanja u svezi s plaćama i drugim primanjima po osnovi zaposlenih u javnim službama, koji nisu utvrđeni ovim Pravilnikom, primjenjuju se opći propisi o radu i kolektivni ugovori.

Članak 15.

- (1) Ovaj Pravilnik donosi Dekan Fakulteta.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je Pravilnik donesen.

Članak 16.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Fakulteta..



Suglasnost na ovaj Pravilnik dao je predsjednik Regionalnog vijeća Nezavisnog sindikata znanosti i visokog obrazovanja. Suglasnost je u prilogu ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Fakulteta za dentalnu medicinu i zdravstvo Osijek dana 2. rujna 2018. godine i stupio je na snagu 10. rujna 2018. godine

KLASA:602-04/18-01/28
URBROJ:2158/97-97-01-18-01

